

Hvis din virksomhed er interesseret i at tilbyde fritidsjob, skal du udfylde nedenstående blanket og maile til Lene Bremer, administrativ medarbejder i UngHolbæk, på lb@holb.dk.

Virksomhedens navn: _____

Adresse: _____

Tlf.: _____

Mail: _____

Kontaktperson: _____

Tlf.: _____

Mail: _____

Vi vil gerne have følgende antal unge i fritidsjob: _____

Arbejdsopgaverne er følgende: _____

Vi regner med, at den/de unge skal arbejde følgende antal timer pr. uge: _____

Hvis du har spørgsmål til ordningen, kan du kontakte Fritidsjobkoordinator Petter Bak
Mail: pebak@holb.dk
Tlf.: 72 36 11 44



Uddannelse til alle unge
UngHolbæk
Gl. Ringstedvej 32
Tlf.: 7236 4000

ANSÆT EN UNG I FRITIDSJOB

En gevinst for den unge, for samfundet
og måske for din virksomhed.



Baggrund

For mange unge i Holbæk Kommune gennemfører ikke en ungdomsuddannelse.

Det er problematisk både i forhold til den enkelte unge, kommunens økonomi og for de mange arbejdsgivere i vores område, der i de kommende år kommer til at mangle uddannet arbejdskraft.

Vi ved, at de unge, som har haft en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet klarer sig bedre både med hensyn til uddannelse og job end unge uden jobberfaring.

Derfor vil vi iværksætte en fritidsjobordning, hvor vi "parrer" unge med de virksomheder, der har meldt sig.

Målgruppe

Unge fra 15 år, som vurderes at have svært ved at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Et fritidsjob kan være med til at give disse unge anerkendelse, positive netværk og ikke mindst tilfredsstillelsen ved at opleve både ansvar og kontant afregning for deres indsats.

De unge skal, efter oplæring, være i stand til at varetage et job på lige fod med alle andre i aldersgruppen og opleves som samme ressource for arbejdspladsen.

Ordningen kort fortalt

- De unge i målgruppen udpeges og tilbydes fritidsjobkursus i Ungdomsskolen.
- Efter endt kursus kommer den unge i praktik i en af de virksomheder, der har meldt sig.
- Hvis både virksomheden og den unge er indstillede på det, ansættes den unge i et fritidsjob – typisk 4-10 timer ugentligt eller efter aftale.

Værd at vide

- Som arbejdsgiver får du i praktikperioden mulighed for at vurdere, om den unge passer ind. Desuden kan du til enhver tid afbryde samarbejdet og kommer på den måde ikke til at "hænge" på en ung, der ikke fungerer.
- Fritidsjobformidlingen vil blive markedsført som én af de historier, der belyser det gode samarbejde mellem Holbæk Kommune og det lokale erhvervs-liv. De virksomheder, der deltager i ordningen, vil blive nævnt i diverse medier og på den måde få reklame.
- Holbæk Kommune går foran ved selv at etablere en række fritidsjob.
- De unge er i praktikperioderne forsikret via Ungdommens Uddannelsesvejledning. Efter ansættelsen er det virksomhedens egen forsikring, der skal dække.

